

NOȚIUNI FUNDAMENTALE

Modele Organizaționale

Acest training a fost realizat în cadrul proiectului DECA, Programul Interreg Regiunea Dunării, cofinanțat de Uniunea Europeană. Conținutul reflectă opinia autorilor și nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene.



Interreg
Danube Region



Co-funded by
the European Union



MODELE ORGANIZAȚIONALE

Mai întâi comunitatea, apoi forma juridică

Dezvoltați mai întâi o comunitate solidă în jurul ideii de proiect, apoi decideți ce formă juridică o susține cel mai bine.

Forma juridică stabilește cadrul

- Forma juridică definește aspecte esențiale precum: dreptul de proprietate, guvernanta, răspunderea, modul de distribuire a beneficiilor
- Există diverse forme juridice disponibile. Indiferent de alegere, puteți integra principii solide cooperatiste și orientate către beneficiul comunității



MODELE ORGANIZAȚIONALE

Posibili participanți în comunitate



MODELE ORGANIZAȚIONALE

Posibile roluri în cadrul comunității



MODELE ORGANIZAȚIONALE

Category	Co-operative	Association	Non-profit company / GMBH / LTD.
Governance – Who controls it?	The members.	The members, based on rules in the statute.	Owners / shareholders
Good for?	Citizen-driven ECs, fairness, democracy, shared decisions.	If you are just starting out or doing awareness work; small pilot projects.	Complex, capital-heavy renewable projects.
How democratic is it?	Most democratic model – one member = one vote . Based on ICA coop principles ensuring voice, participation, and accountability.	Most flexible model in terms of internal rules, governance, and operations.	Business-like, less “community”.
Who can join? And how easy?	Mostly citizens; companies can join up to a limit. Easy to join.	Open and flexible; depends on statute. Easy to join.	Owners/investors, not regular “members.” Harder to join.
What laws apply?	Cooperative law	Civil law	Company law + civil law
Money / capital needs?	Low-entry barriers	Low requirements	Needs starting capital
Possible challenges	Negative historic connotation in the CEE-SEE region.	Depends heavily on internal rules.	Less community-driven

MODELE ORGANIZAȚIONALE

Care este cel mai potrivit model organizațional?

- Depinde de: obiectivele proiectului, actorii implicați, dimensiunea proiectului, modul de operare planificat, legislația națională
- Gândiți-vă: aveți într-adevăr nevoie de o formă juridică pentru a implementa proiectul? **Luați în considerare și posibilitatea unui grup de clienți activi!**



MODELE ORGANIZAȚIONALE

Cele mai utilizate forme organizaționale/juridice

- Cooperative → cea mai democratică formă; aderare și retragere relativ simple
- Asociații → cea mai flexibilă formă; funcționează în baza dreptului civil
- Companii Non - Profit → abordare de tip business; proprietatea comună poate fi mai dificilă, deoarece există proprietari sau acționari, nu membri.

💡 Reflectați: este necesară o formă juridică pentru implementarea proiectului?



Ecopower
cv



MODELE ORGANIZAȚIONALE

BEG Freisinger Land (Germany)→ **Cooperativă**

- Producție locală de energie verde (solar și eolian) → 100% deținută de cetățeni din 2012
- Membri: 1.873 persoane fizice _ 267 alte entități



MODELE ORGANIZAȚIONALE

Green Energy Pottendorf (Austria)

→ Asociație

- Partajare locală a energiei între membri prosumatori și membri consumatori, la nivel de joasă tensiune
- Membri: 29



MODELE ORGANIZAȚIONALE

Energy WITH Spirit (Austria)

→ **GmbH (societate cu răspundere limitată)**

- Producție de energie verde pentru grupuri sociale vulnerabile
- Consorțiu: 11 parteneri în proiect (femei) din economie, știință și cercetare, precum și din sectorul protestant-diaconal



MUĞTUMIM!